

L'Association SAGESS, acteur important de l'économie sociale et solidaire du département de l'Allier (03), œuvrant dans le secteur social et médico-social, accueille plus de 1 100 personnes vulnérables de tous les âges afin de leur apporter les soins, l'éducation, la sécurité et l'appui dont elles ont besoin.

L'Association SAGESS agit en se conformant à des valeurs et des grands principes d'action qui scellent la cohésion et l'engagement de tous les acteurs de la communauté associative, que sont notamment : (*liste non exhaustive*)

- 🌈 respecter les personnes dans toutes leurs différences, ainsi que les valeurs de la République et les orientations politiques du secteur social et médico-social ;
- 🌈 permettre la construction et la mise en œuvre d'un projet de développement centré sur les besoins des usagers et non pas sur la recherche d'une rentabilité, dans le respect de la réglementation et des préconisations des autorités de financement et de contrôle ;
- 🌈 susciter des solidarités associatives et collectives, promouvoir les actions nécessaires pour que les personnes accompagnées soient placées dans les meilleures conditions pour leur développement moral, physique, intellectuel et affectif, et ceci par le soin, l'éducation, la formation, la mise au travail, l'hébergement, l'insertion socio-professionnelle et l'organisation d'activités culturelles et de loisirs ;
- 🌈 préserver une autonomie de pensée de l'association au service d'une vraie dynamique d'innovation sociale, bénéficiant à tous les membres de la communauté SAGESS ;
- 🌈 ...

Pour cela, l'Association SAGESS s'appuie sur les compétences et le professionnalisme de plus de 750 salariés et recrute pour le siège social :

## 1 Agent de maintenance H/F

Les Services Mutualisés de l'Association comprennent le service maintenance, le service informatique, le centre équestre et les transports. Le service de maintenance intervient sur tous les établissements de l'Association, implantés sur le département de l'Allier. Il se compose d'un responsable de la maintenance, de 3 agents techniques supérieurs, de 7 agents techniques et un mécanicien. L'équipe est rattachée à la Direction des Ressources Humaines. L'agent technique intervient sur tous les établissements de l'association sur des chantiers de premiers et second niveaux ainsi que sur des tâches préventives de maintenance.

### Descriptif du poste :

1. Préparation et identification des travaux à effectuer : *le service maintenance reçoit des demandes de travaux via l'outil de ticketing.*
  - Prendre en compte les tickets qui ont été attribué
  - Être autonome sur l'appropriation des tickets en fonction de la nature de l'intervention et de sa situation géographique
  - Optimiser chaque intervention et déplacement

- Clôturer les tickets avec des commentaires détaillés et le temps d'intervention (incluant le temps de déplacement)
2. Achat de matériel et réflexion budgétaire
    - Rencontrer les prestataires pour établir des devis
    - Minimiser les coûts du matériel en comparant les prix
    - Garantir le stock de matériel courant (reconstituer le stock avant épuisement)
    - Revaloriser et réutiliser les équipements et le matériel qui peuvent l'être
  3. Suivi des véhicules de l'Association
    - Assurer les rendez-vous au garage, contrôles techniques (amener et récupérer le véhicule)
    - Réaliser les entretiens de premier niveau (pression pneus, niveau huile, vérification pneus...)
    - Rédiger des demandes d'intervention mécanique en cas de constat d'un problème
  4. Entretien du matériel, des véhicules et des locaux techniques
    - Nettoyer et maintenir en état de propreté intérieur et extérieur du véhicule
    - Prendre soin du matériel et des équipements fournis par l'Association (outillage, téléphone, tablette...)
    - Garantir le rangement, l'ordre et la propreté des locaux techniques, des ateliers, des bureaux et des vestiaires
  5. Hygiène Sécurité et Environnement
    - Respecter les procédures de sécurité et d'hygiène liées à l'activité et à l'établissement
    - Porter les Equipements de Protection Individuelles (EPI) et utiliser les Equipements de Protection Collectifs (EPC) en fonction des travaux effectués
    - Utiliser les filières de recyclage existantes : recyclage des déchets électriques, ferrailles, peinture etc...
    - Participer à des formations initiales et de recyclage obligatoires
    - Être acteur de sa propre sécurité et celle des autres
    - S'engager à signaler tout dysfonctionnements liés à l'hygiène, la sécurité et l'environnement

**Savoir-faire :**

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>🚦 Diagnostic panne</li> <li>🚦 Electricité</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>🚦 Réparation, rénovation diverses (électricité, plomberie, menuiserie, peinture...)</li> </ul> |
|---|---|

**Savoir être :**

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>🚦 Organisation,</li> <li>🚦 Discrétion,</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>🚦 Travail en équipe</li> </ul> |
|--|---|

**Profil :**

- 🚦 Expérience souhaitée minimum 5 ans secteur du bâtiment
- 🚦 Diplôme métier bâtiment et électricité
- 🚦 Permis B exigé

## Conditions du poste

- 🚩 **Type de contrat** : Contrat à Durée Indéterminée
- 🚩 **Temps de travail** : 35h/semaine – Annualisation du temps de travail
- 🚩 **Lieu de travail** : Département Allier, prise de poste à Vichy
- 🚩 **Rémunération** : Convention collective du 15.03.66 (à partir de 1 766,92€ Brut mensuel) selon diplôme et ancienneté attestée
- 🚩 **Prise de poste** : à compter du 02.05.2024

**CANDIDATURE : lettre de motivation & C.V.**

Association SAGESS - Service Ressources Humaines  
71, route de Saulcet 03500 SAINT POURCAIN SUR SIOULE

**Mail : [recrutement@asso-sagess.fr](mailto:recrutement@asso-sagess.fr)**

**DATE LIMITE : 5 AVRIL 2024**