



L'Association SAGESS, acteur important de l'économie sociale et solidaire du département de l'Allier (03), œuvrant dans le secteur social et médico-social, accueille plus de 1 700 personnes vulnérables de tous les âges afin de leur apporter les soins, l'éducation, la sécurité et l'appui dont elles ont besoin.

L'Association SAGESS agit en se conformant à des valeurs et des grands principes d'action qui scellent la cohésion et l'engagement de tous les acteurs de la communauté associative, que sont notamment : *(liste non exhaustive)*

- 🌈 respecter les personnes dans toutes leurs différences, ainsi que les valeurs de la République et les orientations politiques du secteur social et médico-social ;
- 🌈 permettre la construction et la mise en œuvre d'un projet de développement centré sur les besoins des usagers et non pas sur la recherche d'une rentabilité, dans le respect de la réglementation et des préconisations des autorités de financement et de contrôle ;
- 🌈 susciter des solidarités associatives et collectives, promouvoir les actions nécessaires pour que les personnes accompagnées soient placées dans les meilleures conditions pour leur développement moral, physique, intellectuel et affectif, et ceci par le soin, l'éducation, la formation, la mise au travail, l'hébergement, l'insertion socio-professionnelle et l'organisation d'activités culturelles et de loisirs ;
- 🌈 préserver une autonomie de pensée de l'association au service d'une vraie dynamique d'innovation sociale, bénéficiant à tous les membres de la communauté SAGESS ;

Pour cela, l'Association SAGESS s'appuie sur les compétences et le professionnalisme de plus de 850 salariés et recrute pour la Plateforme Protection de l'Enfance et de la Famille :

## 1 TRAVAILLEUR SOCIAL H/F POLE PREVENTION

Sous la responsabilité conjointe de la Direction Adjointe du Pôle Prévention et de la Cheffe de Service, vous êtes chargé d'élaborer, de mettre en œuvre et d'évaluer les actions éducatives et sociales dans le cadre du CEJ JR sur le bassin de Moulins pour des publics adolescents et jeunes adultes (16-25 ans).

Le(a) salarié(e) sera rattaché(e) à la plateforme protection de l'enfance et de la famille, Pôle Prévention. La plateforme Protection de l'Enfance et de la Famille organise son activité autour de trois Pôles : Le Pôle Accueil, Le Pôle Assistance Educative, Le Pôle Prévention qui regroupe 13 établissements et services (Prévention Spécialisée dont Cap CEJ, DIESE, MNA, Espace Famille, AEMO, SIE, Mesure Unique, MAJE, MECS dont le service Appartements, ISEMA, SP2I)  
Effectif : 167 salariés en janvier 2024, pour 153,99 ETP

*Le Pôle Prévention se déploie selon plusieurs axes d'action :*

- *L'accompagnement de personnes en voie potentielle de marginalisation, en travaillant dans une logique de libre adhésion, d'écoute, de conseil et de soutien.*

- *Un dispositif éducatif pour la sécurisation de parcours d'enfant relevant de l'Aide Sociale à l'Enfance (DIESE), permet quant à lui un travail sur la continuité de parcours par le biais de réponses innovantes, relativement à des situations complexes.*
- *L'accompagnement du public dit « Mineur Non Accompagné » (MNA) : accueil et accompagnement sur le bassin de Vichy de jeunes issus de Pays hors Union Européenne, isolés sur le territoire français, dans une logique de projet durable.*

### **Descriptif du poste :**

- Identification et repérage des publics ; démarche « d'aller-vers » sur les territoires périurbains et ruraux du bassin de Moulins
- Remobiliser des jeunes très éloignés de l'emploi et rencontrant des difficultés particulières et multiples, pour les accompagner vers l'autonomie et l'insertion dans l'emploi durable ;
- Proposer un co-accompagnement global des situations individuelles (évaluation, levée des freins, remobilisation ... ) ;
- Mobiliser les réponses de droit commun, optimiser les réponses existantes et favoriser l'accès aux droits à l'égard des publics en grande difficulté ;
- Proposer des actions innovantes et des projets complétant l'offre de service pour répondre à la diversité et la complexité des problématiques et des besoins ;
- Favoriser le mode participatif et inclusif des jeunes acteurs de leur parcours (valorisation des compétences, participation active à différents ateliers, fonction d'ambassadeurs etc...) ;
- Veiller à stabiliser et consolider les parcours

### **Savoir-faire :**

- Autonome, vous inscrivez votre action professionnelle dans un travail d'équipe et vous saurez faire preuve d'initiatives et d'engagements ;
- Techniques pédagogiques, Techniques d'écoute et d'accompagnement à la personne ;
- Connaissance des politiques publiques et du champ de la protection de l'enfance ;
- Informer et sensibiliser la personne ou le groupe aux thèmes de prévention et apporter un appui personnalisé ;
- Communiquer sur ses activités, résultats et observations auprès de sa structure ;
- Communication interne et externe ;

### **Savoir être :**

- Organisation, méthode
- Capacité d'analyse, force de proposition
- Discrétion, respect de la confidentialité
- Travail en équipe

### **Profil :**

- Expérience souhaitée
- Diplôme DEES-DEAS-BPJEPS-MASTER STS
- Permis B requis,

## Conditions du poste

- 🌈 **Type de contrat** : Contrat à Durée Déterminée de 18 mois
- 🌈 **Temps de travail** : Annualisation du temps de travail
- 🌈 **Lieu de travail** : Yzeure + bassin de Moulins
- 🌈 **Rémunération** : Convention collective du 15.03.66 (à partir de 1814.08 € brut mensuel sur la base d'un temps plein), selon ancienneté attestée
- 🌈 **Prise de poste** : 27 mai 2024

**CANDIDATURE : lettre de motivation & C.V.**

Association SAGESS –  
Plateforme Protection de l'Enfance et de la Famille  
Pôle Prévention  
23 Rue Fauque 03400 Yzeure

**Mail** : [poleprevention@asso-sagess.fr](mailto:poleprevention@asso-sagess.fr)

**DATE LIMITE : 25 avril 2024**