

L'Association SAGESS, acteur important de l'économie sociale et solidaire du département de l'Allier (03), œuvrant dans le secteur social et médico-social, accueille plus de 1 700 personnes vulnérables de tous les âges afin de leur apporter les soins, l'éducation, la sécurité et l'appui dont elles ont besoin.

L'Association SAGESS agit en se conformant à des valeurs et des grands principes d'action qui scellent la cohésion et l'engagement de tous les acteurs de la communauté associative, que sont notamment : (*liste non exhaustive*)

- 🌈 respecter les personnes dans toutes leurs différences, ainsi que les valeurs de la République et les orientations politiques du secteur social et médico-social ;
- 🌈 permettre la construction et la mise en œuvre d'un projet de développement centré sur les besoins des usagers et non pas sur la recherche d'une rentabilité, dans le respect de la réglementation et des préconisations des autorités de financement et de contrôle ;
- 🌈 susciter des solidarités associatives et collectives, promouvoir les actions nécessaires pour que les personnes accompagnées soient placées dans les meilleures conditions pour leur développement moral, physique, intellectuel et affectif, et ceci par le soin, l'éducation, la formation, la mise au travail, l'hébergement, l'insertion socio-professionnelle et l'organisation d'activités culturelles et de loisirs ;
- 🌈 préserver une autonomie de pensée de l'association au service d'une vraie dynamique d'innovation sociale, bénéficiant à tous les membres de la communauté SAGESS ;

Pour cela, l'Association SAGESS s'appuie sur les compétences et le professionnalisme de plus de 850 salariés et recrute pour la Plateforme Dépendance :

Cadre de santé F / H

La plateforme dépendance, compte :

L'EHPAD Jeanne COULON : 96 places d'hébergement permanent et un PASA de 14 places.

L'EHPAD Les Vignes : 80 places d'hébergement permanent, 2 places d'hébergement temporaires, 2 places d'accueil de nuit, 6 places d'accueil de jour et un PASA de 14 places.

La résidence du Val de Besbre : 24 places d'hébergement temporaire.

Descriptif du poste :

① Elaboration et conduite d'un projet d'établissement :

- Participer à la mise en œuvre des projets d'établissements

- Superviser la gestion des dossiers d'admission en lien avec la psychologue et l'infirmier responsable : sélection des dossiers, visites de préadmission, planification de l'entrée
- Impulser la démarche d'élaboration, de mise en œuvre et de suivi des projets d'accompagnement personnalisé
- Diriger, en collaboration avec une équipe de direction, les équipes des professionnels médicaux et paramédicaux exerçant dans l'établissement et, dans le respect de leur disciplines respectives, organiser, coordonner et contrôler leur action
- Impulser et superviser dans la mise en place des protocoles liés à l'accompagnement médical et paramédical
- Mettre en œuvre une stratégie de prise en charge de la dénutrition, de la douleur, du risque de chute
- Vérifier les campagnes vaccinales
- Participer à l'organisation des conditions de partenariats concourant au projet d'établissement
- Informer, associer et aider les familles ou l'entourage des usagers par une politique de communication, de relation et de soutien
- Participer au CVS

② Management des ressources humaines :

- Contribuer au management des ressources humaines dans le cadre des procédures et références (réaliser les entretiens professionnels des IDE, de l'équipe de nuit)
- Collaborer à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans le cadre des orientations définis
- Proposer des actions de formation continue conforme aux orientations (cibler les besoins en formation des équipes médicale et paramédicale, participer à l'élaboration du plan de développement des compétences, planifier les formations des équipes médicales et paramédicale)
- Être attentif au respect du règlement intérieur de l'association et solliciter auprès du directeur de plateforme toute sanction éventuelle
- Alerter le directeur de plateforme en cas de situations sensibles ou à risques
- Participer au recrutement de personnels médicaux et paramédicaux et proposer certaines embauches au directeur de plateforme
- Proposer des modifications contractuelles ou des modifications de situations de personnels
- Animer, coordonner et contrôler les activités d'une équipe médicale et paramédicale
- Superviser la cohérence des plannings et des congés du personnel, en application de la convention collective et du droit du travail, pour un fonctionnement équitable et cohérent des différents services et en accord avec les réglementations (réaliser la planification annuelle du temps de travail des équipes médicales et paramédicales, préparer et vérifier le planning mensuel des équipes médicales et paramédicales, gérer le planning quotidien (remplacements, mise à jour PAI))

- Programmer et animer des réunions d'équipes
- Superviser la gestion des stagiaires
- Gérer des contrats d'apprentissages

③ Gestion logistique :

- Superviser les commandes de matériel (matériel médical, protections, CNO, produits d'entretien)

④ Prévention des risques / Sauvegarde des personnes et des biens :

- Veiller, en liaison avec le directeur, à la sécurité des personnes, en particulier des usagers, des biens, l'hygiène et la salubrité des établissements de la plateforme
- Participer à la politique de prévention et de gestion des risques, notamment des risques professionnels et environnementaux

⑤ Evaluation qualité et gestion des risques :

- Recueillir et suivre les signalements et les évaluations des événements indésirables liés aux soins
- Contrôler et évaluer le circuit du médicament.
- Veiller au lien avec les intervenants extérieurs médicaux et paramédicaux dont l'EMH (mise à jour annuelle du DARI, ...)
- Instruire les enquêtes ARS, Cpias....
- Animer la commission de coordination gériatrique, en binôme avec le médecin coordonnateur
- Rédiger le rapport d'activité annuel et le plan bleu en lien avec l'infirmier responsable
- Superviser le pilotage des équipes de soins : autocontrôles et amélioration des pratiques
- Participer à la commission restauration

Savoir-faire :

- 🌈 Identifier les besoins d'accompagnement des résidents pour leur apporter des réponses
- 🌈 Contribuer à la sécurité dans sa globalité et l'accompagner dans le respect et la dignité
- 🌈 Participer à l'élaboration des projets personnalisés et à leur mise en œuvre

Savoir être :

- 🌈 Ecoute, communication
- 🌈 Discrétion, respect de la confidentialité
- 🌈 Organisation, méthode
- 🌈 Capacité à travailler et communiquer en équipe
- 🌈 Capacité d'analyse

Profil :

- 🌈 Expérience souhaitée en qualité de responsable
- 🌈 Diplôme d'infirmier exigé

Conditions du poste

- 🌈 **Type de contrat :** Contrat à Durée Déterminée
- 🌈 **Temps de travail :** Annualisation du temps de travail
- 🌈 **Lieu de travail :** Vichy et Dompierre sur Besbre – Véhicule de service mis à disposition
- 🌈 **Rémunération :** Convention collective 51 selon ancienneté attestée
- 🌈 **Prise de poste :** Août 2024

CANDIDATURE : lettre de motivation & C.V.

Association SAGESS – EHPAD Jeanne Coulon
66, Avenue Paul Doumer
03200 Vichy

Mail : a.zito@asso-sagess.fr

DATE LIMITE : 05.07.2024