

L'Association SAGESS, acteur important de l'économie sociale et solidaire du département de l'Allier (03), œuvrant dans le secteur social et médico-social, accueille plus de 1 700 personnes vulnérables de tous les âges afin de leur apporter les soins, l'éducation, la sécurité et l'appui dont elles ont besoin.

L'Association SAGESS agit en se conformant à des valeurs et des grands principes d'action qui scellent la cohésion et l'engagement de tous les acteurs de la communauté associative, que sont notamment : (*liste non exhaustive*)

- respecter les personnes dans toutes leurs différences, ainsi que les valeurs de la République et les orientations politiques du secteur social et médico-social ;
- permettre la construction et la mise en œuvre d'un projet de développement centré sur les besoins des usagers et non pas sur la recherche d'une rentabilité, dans le respect de la réglementation et des préconisations des autorités de financement et de contrôle ;
- susciter des solidarités associatives et collectives, promouvoir les actions nécessaires pour que les personnes accompagnées soient placées dans les meilleures conditions pour leur développement moral, physique, intellectuel et affectif, et ceci par le soin, l'éducation, la formation, la mise au travail, l'hébergement, l'insertion socio-professionnelle et l'organisation d'activités culturelles et de loisirs ;
- préserver une autonomie de pensée de l'association au service d'une vraie dynamique d'innovation sociale, bénéficiant à tous les membres de la communauté SAGESS ;

L'association SAGES avec l'association VETA (Vivre Et Travaille Autrement), créent un dispositif inclusif innovant en direction des personnes présentant un trouble du spectre autistique. Le dispositif intègre la dimension de l'habitat et de l'emploi en petite et moyenne entreprise dans une perspective d'intégration sociale et professionnelle afin de favoriser l'épanouissement de la personne autiste.

Le dispositif intégrera à terme 8 personnes présentant des troubles du spectre autistique. L'équipe encadrante sera composée d'un coordinateur social et de 5 intervenants éducatifs.

Pour cela, l'association sagesse recrute pour la plateforme soins et accompagnement :

1 Moniteur Educateur F/H

Sous la responsabilité du directeur de plateforme et du coordinateur social, le moniteur éducateur accompagne les personnes en situation d'handicap dans tous les moments de sa vie, au sein de l'entreprise et de l'habitat afin de favoriser son inclusion et son bien-être. Il participe à l'élaboration et à la mise en œuvre d'un accompagnement adapté, il est par conséquent attentif aux capacités et aux potentialités de la personne. En ce sens, il est amené à aménager, adapter

le cadre de vie de la personne dans le respect des stratégies éducatives préconisées par l'association VETA :

Le moniteur éducateur est amené à intervenir en faveur de l'autonomie des personnes autistes :

- 🌈 Au sein des entreprises, auprès de la personne autiste et des professionnels de l'entreprise,
- 🌈 Sur le lieu d'hébergement auprès de la personne autiste,
- 🌈 Dans la cité afin de favoriser l'inclusion.

Descriptif du poste :

Auprès de la personne : Il accompagne la personne sur l'ensemble de ces lieux de vie afin de favoriser son autonomie et son inclusion dans un cadre sécurisant et rassurant. Pour ce faire, il t'a mis une façon de confiance et de respect avec la personne. Il met en place des activités d'apprentissage, il crée des supports favorisant l'autonomie de la personne.

Dans l'entreprise : il accompagne la personne à son inclusion et à son bien-être au sein de l'entreprise. Il permet aux personnes de s'adapter à son environnement en proposant des outils adaptés à ses besoins et des temps d'apprentissage et participe à l'analyse et à l'aménagement du poste de travail et création de poste potentiel. Il est au décodage des situations sociales et accompagne le désamorçage de situations problématiques.

Sur le lieu de vie : Le moniteur éducateur accompagne la personne dans les moments de sa vie quotidienne. Il participe à l'aménagement à l'organisation du cadre de vie de la personne. Il anime des temps d'activités résidentielles et propose d'activités culturelles, de loisirs et/ou sportives.

Par sa connaissance de la personne son écoute active et les bilans qu'il réalise pour évaluer les aptitudes et comportements de la personne. Il participe à l'élaboration de son projet d'accompagnement personnalisé.

Le moniteur éducateur veille à la possibilité pour la personne de pouvoir s'exprimer et agir. Il respecte les repères des résidents, il stimule la personne afin de maintenir ses acquis et développer ses potentialités.

Au niveau institutionnel : le moniteur éducateur procède à la réalisation de bilan de grilles d'analyse du comportement. Il participe aux formations et aux réunions afin de proposer un accompagnement adapté et respectueux à la problématique autistique.

Savoir-faire :

- 🌈 Connaissance de l'autisme et de ses spécificités.
- 🌈 Connaissance des méthodes utilisées : éducation structurée, TEACH, ABA...
- 🌈 Connaissance de l'entreprise.
- 🌈 Savoir recueillir, retranscrire les informations.
- 🌈 Savoir communiquer, expliquer et transmettre.
- 🌈 Capacité d'écoute, d'observation, repérage des capacités et potentiels, des situations difficiles.

Savoir être :

- 🌈 Veillez à entretenir avec les autres professionnels et les usagers des relations de confiance et de respect.
- 🌈 Agir en cohérence avec le projet.
- 🌈 Respectez le secret professionnel et ou respecter le secret partagé et l'obligation de discrétion.
- 🌈 Capacité d'adaptation, créativité.

Profil :

- 🌈 Diplôme d'état.
- 🌈 Connaissance de l'autisme et de ses spécificités.
- 🌈 Capacité à créer des supports favorisant l'autonomie de la personne
- 🌈 Capacité à travailler en équipe, à échanger, à rendre compte.
- 🌈 Capacité rédactionnelle, savoir utiliser l'outil informatique.

Conditions du poste :

- 🌈 **Type de contrat** : Contrat à durée indéterminée
- 🌈 **Temps de travail** : annualisation temps complet, organisation selon les besoins du service
- 🌈 **Lieu de travail** : Bassin moulinois, déplacement ponctuel sur le département et hors département pour la formation, les colloques...
- 🌈 **Condition** : Permis B requis
- 🌈 **Rémunération** : Convention collective du 15 mars 1966 - *selon diplôme et ancienneté*
- 🌈 **Prise de poste** : 01 avril 2025

CANDIDATURE : lettre de motivation & C.V.

Association SAGESS – Service Ressources Humaines
71 Route de Saulcet
03500 SAINT POURCAIN SUR ALLIER
Mail : recrutement@asso-sagess.fr

DATE LIMITE : 05/03/2025

Déroulement du recrutement

Etape de présélection :

Les lettres de motivations et les CV sont transmis au recruteur au lendemain de la date limite de candidature (ci-dessus). Les documents sont anonymés (nom, prénom, coordonnées, photos).

Etape des entretiens :

Les personnes non sélectionnées reçoivent une réponse par mail sous 10 jours à compter de la présélection.

Le recruteur reçoit les candidatures et procède aux entretiens, il adressera une réponse définitive sous 10 jours maximum après les entretiens.