

L'Association SAGESS, acteur important de l'économie sociale et solidaire du département de l'Allier (03), œuvrant dans le secteur social et médico-social, accueille plus de 1 700 personnes vulnérables de tous les âges afin de leur apporter les soins, l'éducation, la sécurité et l'appui dont elles ont besoin.

L'Association SAGESS agit en se conformant à des valeurs et des grands principes d'action qui scellent la cohésion et l'engagement de tous les acteurs de la communauté associative, que sont notamment : (*liste non exhaustive*)

- Respecter les personnes dans toutes leurs différences, ainsi que les valeurs de la République et les orientations politiques du secteur social et médico-social ;
- Permettre la construction et la mise en œuvre d'un projet de développement centré sur les besoins des usagers et non pas sur la recherche d'une rentabilité, dans le respect de la réglementation et des préconisations des autorités de financement et de contrôle ;
- Susciter des solidarités associatives et collectives, promouvoir les actions nécessaires pour que les personnes accompagnées soient placées dans les meilleures conditions pour leur développement moral, physique, intellectuel et affectif, et ceci par le soin, l'éducation, la formation, la mise au travail, l'hébergement, l'insertion socio-professionnelle et l'organisation d'activités culturelles et de loisirs ;
- Préserver une autonomie de pensée de l'association au service d'une vraie dynamique d'innovation sociale, bénéficiant à tous les membres de la communauté SAGESS ;

Pour cela, l'Association SAGESS s'appuie sur les compétences et le professionnalisme de plus de 850 salariés et recrute :

1 EDUCATEUR SPECIALISE F / H

La plateforme protection de l'enfance est implantée sur l'ensemble du territoire de l'Allier, avec des services présents sur les trois bassins de vie (AEMO, MJIE, Prévention Spécialisée, Médiation familiale, Espace rencontre). Une Maison d'Enfants à Caractère Sociale de 24 places, un Internat Socio-Educatif Médicalisé pour Adolescents de 8 places, un accueil de jour de 10 places et un service de placement à domicile de 70 places complètent l'offre de service de la plateforme sur le bassin de Moulins. Un service pour Mineurs Non Accompagnés d'une capacité de 44 places est présent sur le bassin de Vichy.

La présente offre concerne le service CEJ JR de Montluçon.

Sous la responsabilité conjointe de la Direction Adjointe du Pôle Prévention et de la Cheffe de Service, vous êtes chargé d'élaborer, de mettre en œuvre et d'évaluer les actions éducatives et sociales dans le cadre du CEJ JR sur le bassin de Montluçon pour des publics adolescents et jeunes adultes (16-25 ans).

Descriptif du poste :

- Identification et repérage des publics ; démarche « d’aller-vers » sur les territoires périurbains et ruraux du bassin de Montluçon
- Remobiliser des jeunes très éloignés de l’emploi et rencontrant des difficultés particulières et multiples, pour les accompagner vers l’autonomie et l’insertion dans l’emploi durable ;
- Proposer un co-accompagnement global des situations individuelles (évaluation, levée des freins, remobilisation ...)
- Mobiliser les réponses de droit commun, optimiser les réponses existantes et favoriser l’accès aux droits à l’égard des publics en grande difficulté ;
- Proposer des actions innovantes et des projets complétant l’offre de service pour répondre à la diversité et la complexité des problématiques et des besoins ;
- Favoriser le mode participatif et inclusif des jeunes acteurs de leur parcours (valorisation des compétences, participation active à différents ateliers, fonction d’ambassadeurs etc...)
- Veiller à stabiliser et consolider les parcours.

Savoir-faire :

- Autonome, vous inscrivez votre action professionnelle dans un travail d’équipe et vous saurez faire preuve d’initiatives et d’engagements ;
- Techniques pédagogiques, Techniques d’écoute et d’accompagnement à la personne ;
- Connaissance des politiques publiques et du champ de la protection de l’enfance ;
- Informer et sensibiliser la personne ou le groupe aux thèmes de prévention et apporter un appui personnalisé ;
- Communiquer sur ses activités, résultats et observations auprès de sa structure ;
- Communication interne et externe.

Savoir-être :

- Organisation, méthode
- Discrétion, respect de la confidentialité
- Capacité d’analyse, force de proposition
- Travail en équipe

Profil :

- Expérience souhaitée
- Connaissance du secteur
- Permis B
- Diplôme DEES – DEAS – BPJEPS – ou diplôme équivalent

Conditions du poste

- 🌈 **Type de contrat** : Contrat à Durée déterminée jusqu'au 31/12/2025
- 🌈 **Temps de travail** : Annualisation du temps de travail
- 🌈 **Lieu de travail** : Montluçon
- 🌈 **Rémunération** : Convention collective du 15.03.66 (à partir de 1814.08 € Brut mensuel), selon ancienneté attestée
- 🌈 **Prise de poste** : dès que possible

CANDIDATURE : lettre de motivation & C.V.

Association SAGESS - Service Ressources Humaines
71, route de Saulcet 03500 SAINT POURCAIN SUR SIOULE

Mail : poleprevention@asso-sagess.fr

DATE LIMITE : 21 avril 2025

Déroulement du recrutement

🌈 Etape de présélection :

Les lettres de motivations et les CV sont transmis au recruteur au lendemain de la date limite de candidature (ci-dessus). Les documents sont anonymés (nom, prénom, coordonnées, photos).

🌈 Etapes des entretiens :

Les personnes non sélectionnées reçoivent une réponse par mail sous 10 jours à compter de la présélection.

Le recruteur reçoit les candidatures et procède aux entretiens, il adressera une réponse définitive sous 10 jours maximum après les entretiens.