

L'**Association SAGESS**, acteur important de l'économie sociale et solidaire du département de l'Allier (03), œuvrant dans le secteur social et médico-social, accueille plus de 1 700 personnes vulnérables de tous les âges afin de leur apporter les soins, l'éducation, la sécurité et l'appui dont elles ont besoin.

L'**Association SAGESS** agit en se conformant à des valeurs et des grands principes d'action qui scellent la cohésion et l'engagement de tous les acteurs de la communauté associative, que sont notamment : (*liste non exhaustive*)

- 🌈 respecter les personnes dans toutes leurs différences, ainsi que les valeurs de la République et les orientations politiques du secteur social et médico-social ;
- 🌈 permettre la construction et la mise en œuvre d'un projet de développement centré sur les besoins des usagers et non pas sur la recherche d'une rentabilité, dans le respect de la réglementation et des préconisations des autorités de financement et de contrôle ;
- 🌈 susciter des solidarités associatives et collectives, promouvoir les actions nécessaires pour que les personnes accompagnées soient placées dans les meilleures conditions pour leur développement moral, physique, intellectuel et affectif, et ceci par le soin, l'éducation, la formation, la mise au travail, l'hébergement, l'insertion socio-professionnelle et l'organisation d'activités culturelles et de loisirs ;
- 🌈 préserver une autonomie de pensée de l'association au service d'une vraie dynamique d'innovation sociale, bénéficiant à tous les membres de la communauté SAGESS ;

Pour cela, l'**Association SAGESS** s'appuie sur les compétences et le professionnalisme de plus de 850 salariés et recrute pour la Plateforme Protection de l'Enfance et de la Famille :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF F / H

La Plateforme Protection de l'Enfance et de la Famille organise son activité autour de deux Pôles :

- le Pôle Accueil et Milieu Ouvert
- le Pôle Prévention et Parentalité

Cette Plateforme regroupe 10 établissements et services (Prévention Spécialisée, MNA, Espace Famille (Visites externalisées en présence d'un tiers, Espace rencontre, Médiation familiale), AEMO, SIE, AER, MAJE, MECS dont un service Appartements, ISEMA et AEMO RH).

Effectif : 167 salariés en janvier 2024, pour 153,99 ETP

Le poste est rattaché au Pôle Accueil et Milieu Ouvert de la Plateforme Protection de l'Enfance et de la Famille SAGESS.

Sous la responsabilité de la Directrice Adjointe de Pôle, vous serez chargé(e) de l'encadrement de l'équipe d'AEMO / AER / SIE de Yzeure et garant(e) de la mise en œuvre des missions classiques d'AEMO, d'Action Educative Renforcée (AER) ainsi que de l'exercice des MJIE conduites par le service.

Descriptif du poste :

Vous êtes responsable du bon fonctionnement technique du service AEMO / AER / SIE de l'antenne d'Yzeure en assurant les missions suivantes :

- Encadrement technique de proximité de l'équipe pluridisciplinaire : aide à la réflexion, supervision, relecture et cosignature des écrits professionnels
- Animation des réunions d'équipe,
- Coordination des informations, de l'organisation du travail (gestion des plannings et des absences, ...)
- Représentation du service auprès des partenaires institutionnels
- Contrôle du respect des échéances, des procédures administratives et des référentiels méthodologiques
- Organisation et veille - en lien avec le secrétariat - du reporting de l'activité et du rendu compte d'activité auprès des différents financeurs
- Suivi budgétaire des dépenses courantes et contrôle des dépenses de l'équipe éducative
- Intervention directe auprès du public en relais des professionnels
- Gestion des situations de crise

Savoir-faire :

- | | |
|---|--|
| • Capacité pour accompagner le changement | • Maîtrise des dispositifs de protection de l'enfance, droit de la famille, autorité parentale |
| • Adaptabilité et disponibilité | • Capacité à arbitrer et décider |
| • Aptitude à fédérer et au travail en équipe | • Aisance rédactionnelle et capacité de synthèse |
| • Sens de la négociation et capacité de médiation | |

Savoir être :

- | | |
|--|----------------------------------|
| • Autonomie de fonctionnement et esprit d'initiative | • Capacité d'écoute et d'analyse |
| • Capacité relationnelle et de communication | • Rigueur |

Profil :

- | | |
|---------------------------|--------------------|
| • Expérience souhaitée | • Diplôme CAFERUIS |
| • Connaissance du secteur | • Permis B |

Conditions du poste

- **Type de contrat** : Contrat à Durée Indéterminée
- **Temps de travail** : 0,8ETP - Annualisation du temps de travail
- **Lieu de travail** : Yzeure
- **Rémunération** : Convention collective du 15.03.66 et selon ancienneté attestée
- **Prise de poste** : 1^{er} septembre 2025

CANDIDATURE : lettre de motivation & C.V.

Association SAGESS - Service Ressources Humaines
71, route de Saulcet 03500 SAINT POURCAIN SUR SIOULE

Mail : recrutement@asso-sagess.fr

DATE LIMITE : 30/06/2025

Déroulement du recrutement

Etape de présélection :

Les lettres de motivations et les CV sont transmis au recruteur au lendemain de la date limite de candidature (ci-dessus). Les documents sont anonymés (nom, prénom, coordonnées, photos).

Etapes des entretiens :

Les personnes non sélectionnées reçoivent une réponse par mail sous 10 jours à compter de la présélection.

Le recruteur reçoit les candidatures et procède aux entretiens, il adressera une réponse définitive sous 10 jours maximum après les entretiens.