

L'**Association SAGESS**, acteur important de l'économie sociale et solidaire du département de l'Allier (03), œuvrant dans le secteur social et médico-social, accueille plus de 1 700 personnes vulnérables de tous les âges afin de leur apporter les soins, l'éducation, la sécurité et l'appui dont elles ont besoin.

L'**Association SAGESS** agit en se conformant à des valeurs et des grands principes d'action qui scellent la cohésion et l'engagement de tous les acteurs de la communauté associative, que sont notamment : (*liste non exhaustive*)

- 🌈 Respecter les personnes dans toutes leurs différences, ainsi que les valeurs de la République et les orientations politiques du secteur social et médico-social ;
- 🌈 Permettre la construction et la mise en œuvre d'un projet de développement centré sur les besoins des usagers et non pas sur la recherche d'une rentabilité, dans le respect de la réglementation et des préconisations des autorités de financement et de contrôle ;
- 🌈 Susciter des solidarités associatives et collectives, promouvoir les actions nécessaires pour que les personnes accompagnées soient placées dans les meilleures conditions pour leur développement moral, physique, intellectuel et affectif, et ceci par le soin, l'éducation, la formation, la mise au travail, l'hébergement, l'insertion socio-professionnelle et l'organisation d'activités culturelles et de loisirs ;
- 🌈 Préserver une autonomie de pensée de l'association au service d'une vraie dynamique d'innovation sociale, bénéficiant à tous les membres de la communauté SAGESS ;

Pour cela, l'**Association SAGESS** s'appuie sur les compétences et le professionnalisme de plus de 850 salariés et recrute pour le service MNA (Pôle Prévention de la Plateforme Protection de l'Enfance et de la Famille) :

## **EDUCATEUR SPECIALISE OU MONITEUR EDUCATEUR F / H**

La plateforme Protection de l'Enfance et de la Famille accompagne des enfants, adolescents et jeunes adultes dans le cadre de la Prévention et de la Protection de l'Enfance, et leur apporte une offre adaptée à leurs besoins.

La plateforme Protection de l'Enfance et de la Famille organise son activité autour de trois Pôles :

- Le Pôle Accueil (MECS St Exupéry, service Appartement, ISEMA)
- Le Pôle Milieu Ouvert (AEMO, AER PH, AER et SIE)
- Le Pôle Prévention (Prévention Spécialisée, MNA, MAJE et Espace Familles)

Dans le cadre de l'appel de marché porté par le Département de l'Allier, pour lequel notre association a été retenue sur le bassin de Moulins pour l'accueil des Mineurs Non Accompagnés (MNA) en

appartements diffus, la plateforme Protection de l'Enfance et de la Famille engage la création d'un nouveau service sur ce territoire. Le déploiement de ce dispositif implique la constitution d'une équipe éducative dédiée, en capacité d'assurer un accompagnement structuré, sécurisant et individualisé des jeunes accueillis. Afin de garantir la qualité et la continuité des accompagnements, nous procédons au recrutement d'une équipe éducative, appelé à s'inscrire pleinement dans la construction et le développement du service MNA de Moulins.

Sous la responsabilité conjointe de la Direction Adjointe du Pôle Prévention et de la Cheffe de Service, vous êtes chargé d'accompagner les adolescents et jeunes majeurs dits « Mineurs Non Accompagnés », confiés et accueillis en logements autonomes gérés par le Service MNA. Le Service MNA est un internat éducatif fonctionnant en logements diffus ouvert 365 jours par an et accueillants 30 jeunes filles et garçons âgés de 16 à 21 ans.

### **Descriptif du poste :**

- 🌈 Accompagner personnes confiées dans tous les gestes de la vie quotidienne, aussi bien dans l'institution qu'à l'extérieur de celle-ci.
- 🌈 Assurer la sécurité et décliner les dispositions et missions du service lors des prises en charge en garantissant l'intégrité physique et morale des personnes.
- 🌈 Accompagner à l'insertion scolaire, professionnelle, sociale, aider à l'accès aux soins, accompagner à la réalisation des démarches administratives selon le schéma départemental élaboré par l'Aide Sociale à l'Enfance
- 🌈 Aider à l'apprentissage et à la compréhension des lois et règles en vigueur dans la société Française
- 🌈 Garantir un fonctionnement d'équipe en transmettant toutes les informations nécessaires par des observations et compte rendus écrits (selon les supports et dispositions en vigueur dans le service).

### **Savoir-faire :**

- 🌈 Maîtrise des outils et démarches d'accompagnement social et éducatif quotidien des Mineurs Non Accompagnés (Accompagnement et gestion des jeunes accueillis en appartements diffus)
- 🌈 Connaissance des politiques sociales et des démarches administratives inhérentes au public concerné
- 🌈 Autonomie
- 🌈 Inscription de l'action professionnelle dans un travail d'équipe
- 🌈 Faire preuve d'initiatives et d'engagements
- 🌈 Savoir rendre compte de ses activités, résultats et observations

### **Savoir être :**

- 🌈 Organisation, méthode
- 🌈 Esprit d'initiative
- 🌈 Discrétion professionnelle, confidentialité
- 🌈 Capacité d'analyse, force de proposition
- 🌈 Travail en équipe

### **Profil :**

- |                           |                          |
|---------------------------|--------------------------|
| 🌈 Expérience souhaitée    | 🌈 Diplôme DEES, DEAS, ME |
| 🌈 Connaissance du secteur | 🌈 Permis B               |

## Conditions du poste

- 🌈 **Type de contrat** : Contrat à Durée Indéterminée – 4 postes à pourvoir
- 🌈 **Temps de travail** : Annualisation du temps de travail – horaires d'internat – travail 1 WE sur 3
- 🌈 **Lieu de travail** : Moulins
- 🌈 **Rémunération** : Convention collective du 15.03.66 (à partir de 1823.03 € Brut mensuel), selon ancienneté attestée
- 🌈 **Prise de poste** : 01 avril 2026
- 🌈 **Production obligatoire de l'attestation d'honorabilité**

## CANDIDATURE : lettre de motivation & C.V.

Association SAGESS - Service Ressources Humaines  
71, route de Saulcet 03500 SAINT POURCAIN SUR SIOULE

**Mail** : [recrutement@asso-sagess.fr](mailto:recrutement@asso-sagess.fr)

**DATE LIMITE : 23/02/2026**

## Déroulement du recrutement

### 🌈 Etape de présélection :

Les lettres de motivations et les CV sont transmis au recruteur au lendemain de la date limite de candidature (ci-dessus). Les documents sont anonymés (nom, prénom, coordonnées, photos).

### 🌈 Etapes des entretiens :

Les personnes non sélectionnées reçoivent une réponse par mail sous 10 jours à compter de la présélection.

Le recruteur reçoit les candidatures et procède aux entretiens, il adressera une réponse définitive sous 10 jours maximum après les entretiens.