

L'**Association SAGESS**, acteur important de l'économie sociale et solidaire du département de l'Allier (03), œuvrant dans le secteur social et médico-social, accueille plus de 1 700 personnes vulnérables de tous les âges afin de leur apporter les soins, l'éducation, la sécurité et l'appui dont elles ont besoin.

L'**Association SAGESS** agit en se conformant à des valeurs et des grands principes d'action qui scellent la cohésion et l'engagement de tous les acteurs de la communauté associative, que sont notamment : (*liste non exhaustive*)

- Respecter les personnes dans toutes leurs différences, ainsi que les valeurs de la République et les orientations politiques du secteur social et médico-social ;
- Permettre la construction et la mise en œuvre d'un projet de développement centré sur les besoins des usagers et non pas sur la recherche d'une rentabilité, dans le respect de la réglementation et des préconisations des autorités de financement et de contrôle ;
- Susciter des solidarités associatives et collectives, promouvoir les actions nécessaires pour que les personnes accompagnées soient placées dans les meilleures conditions pour leur développement moral, physique, intellectuel et affectif, et ceci par le soin, l'éducation, la formation, la mise au travail, l'hébergement, l'insertion socio-professionnelle et l'organisation d'activités culturelles et de loisirs ;
- Préserver une autonomie de pensée de l'association au service d'une vraie dynamique d'innovation sociale, bénéficiant à tous les membres de la communauté SAGESS ;

Pour cela, l'**Association SAGESS** s'appuie sur les compétences et le professionnalisme de plus de 850 salariés et recrute pour le service MNA (Pôle Prévention de la Plateforme Protection de l'Enfance et de la Famille) :

1 CHEF DE SERVICE F / H

La plateforme Protection de l'Enfance et de la Famille accompagne des enfants, adolescents et jeunes adultes dans le cadre de la Prévention et de la Protection de l'Enfance, et leur apporte une offre adaptée à leurs besoins.

La plateforme Protection de l'Enfance et de la Famille organise son activité autour de trois Pôles :

- Le Pôle Accueil (MECS St Exupéry, service Appartement, ISEMA)
- Le Pôle Milieu Ouvert (AEMO, AER PH, AER et SIE)
- Le Pôle Prévention (Prévention Spécialisée, MNA, MAJE et Espace Familles)

La présente offre concerne le service MNA de Moulins du Pôle Prévention.

Dans le cadre de l'appel de marché porté par le Département de l'Allier, pour lequel notre association a été retenue sur les bassins de Moulins et Vichy pour l'accueil des Mineurs Non Accompagnés (MNA) en appartements diffus, nous recrutons un cadre de proximité pour piloter ce dispositif. Ce service est fondé sur un accompagnement structuré et sécurisant, impliquant une coordination rigoureuse des aspects éducatifs, financiers, administratifs et logistiques.

Descriptif du poste :

Sous l'autorité de la Direction de la Plateforme, vous assurez la mise en œuvre opérationnelle du projet de service et l'encadrement des équipes.

1. Management et animation d'équipe

- Encadrer, animer et coordonner l'équipe pluridisciplinaire (éducative et administrative).
- Organiser les plannings et veiller au bon fonctionnement du service.
- Soutenir les professionnels dans l'analyse de leurs pratiques et le suivi des situations complexes.

2. Pilotage de l'action éducative et administrative

- Garantir la qualité de l'accompagnement des jeunes MNA (santé, scolarité, insertion, autonomie).
- Superviser la gestion du parc immobilier et le suivi financier lié aux besoins des jeunes (alimentation, vêtue, etc.).
- Veiller au respect des procédures internes et de la réglementation en vigueur.

3. Partenariat et représentation

- Assurer l'interface avec le Conseil Départemental de l'Allier et les partenaires extérieurs.
- Participer activement à la dynamique de réseau sur les bassins de Moulins et Vichy.

Savoir-faire :

- | | |
|--|---|
|  Piloter le projet de service et coordonner les interventions éducatives et logistiques |  Garantir le respect du cadre réglementaire, des procédures internes et des budgets. |
|  Animer et encadrer une équipe pluridisciplinaire en assurant la gestion des priorités; |  Maîtriser les outils bureautiques et les techniques de rédaction de rapports ou documents de synthèse |

Savoir être :

- | | |
|---|---|
|  Sens de l'organisation et méthode ; |  Aptitude au travail d'équipe et à la collaboration avec des partenaires internes et externes. |
|  Capacité d'analyse, de synthèse et d'adaptation aux situations complexes, | |
|  Discrétion professionnelle et respect absolu de la confidentialité. | |

Profil :

- 🌈 Expérience souhaitée
- 🌈 Connaissance du secteur social/médico-social
- 🌈 Diplôme CAFERUIS ou diplôme de niveau 6 (Bac +3/4)
- 🌈 Permis B indispensable

Conditions du poste

- 🌈 **Type de contrat** : Contrat à Durée Indéterminée
- 🌈 **Temps de travail** : Annualisation du temps de travail - 0.50 ETP
- 🌈 **Lieu de travail** : Yzeure
- 🌈 **Rémunération** : Convention collective du 15.03.66 (à partir de 1513.05 € Brut mensuel), selon ancienneté attestée.
- 🌈 **Prise de poste** : 01/04/2026
- 🌈 **Production obligatoire de l'attestation d'honorabilité**

CANDIDATURE : lettre de motivation & C.V.

Association SAGESS - Service Ressources Humaines
71, route de Saulcet 03500 SAINT POURCAIN SUR SIOULE

Mail : recrutement@asso-sagess.fr

DATE LIMITE : 23/02/2026

Déroulement du recrutement

🌈 Etape de présélection :

Les lettres de motivations et les CV sont transmis au recruteur au lendemain de la date limite de candidature (ci-dessus). Les documents sont anonymés (nom, prénom, coordonnées, photos).

🌈 Etapes des entretiens :

Les personnes non sélectionnées reçoivent une réponse par mail sous 10 jours à compter de la présélection. Le recruteur reçoit les candidatures et procède aux entretiens, il adressera une réponse définitive sous 10 jours maximum après les entretiens.