

L'Association SAGESSE, acteur important de l'économie sociale et solidaire du département de l'Allier (03), œuvrant dans le secteur social et médico-social, accueille plus de 1 700 personnes vulnérables de tous les âges afin de leur apporter les soins, l'éducation, la sécurité et l'appui dont elles ont besoin.

L'Association SAGESSE agit en se conformant à des valeurs et des grands principes d'action qui scellent la cohésion et l'engagement de tous les acteurs de la communauté associative, que sont notamment : (*liste non exhaustive*)

- Respecter les personnes dans toutes leurs différences, ainsi que les valeurs de la République et les orientations politiques du secteur social et médico-social ;
- Permettre la construction et la mise en œuvre d'un projet de développement centré sur les besoins des usagers et non pas sur la recherche d'une rentabilité, dans le respect de la réglementation et des préconisations des autorités de financement et de contrôle ;
- Susciter des solidarités associatives et collectives, promouvoir les actions nécessaires pour que les personnes accompagnées soient placées dans les meilleures conditions pour leur développement moral, physique, intellectuel et affectif, et ceci par le soin, l'éducation, la formation, la mise au travail, l'hébergement, l'insertion socio-professionnelle et l'organisation d'activités culturelles et de loisirs ;
- Préserver une autonomie de pensée de l'association au service d'une vraie dynamique d'innovation sociale, bénéficiant à tous les membres de la communauté SAGESSE ;

Pour cela, l'Association SAGESSE s'appuie sur les compétences et le professionnalisme de plus de 850 salariés et recrute pour le service MNA (Pôle Prévention de la Plateforme Protection de l'Enfance et de la Famille) :

DIRECTRION ADJOINTE du POLE PREVENTION F / H

La plateforme protection de l'enfance est implantée sur l'ensemble du territoire de l'Allier, avec :

- Des services présents sur plusieurs bassins de vie du département (AEMO, AER PH, AER, SIE, Prévention Spécialisée, Médiation familiale, Espace rencontre, Visites en Présence d'un Tiers).
- Un service pour Mineurs Non Accompagnés sur Vichy et Moulins
- Un Internat Socio-Educatif Médicalisé pour Adolescents (ISEMA) sur Moulins
- Une Maison d'Accueil de Jours Educatif sur Moulins
- Une Maison d'Enfants à Caractère Sociale, couplée à un service appartement sur Moulins

Le Pôle Prévention intervient auprès de publics en situation de vulnérabilité à travers une approche globale, éducative et inclusive. Il s'articule autour de plusieurs axes complémentaires :

- 🌈 **La prévention spécialisée**, visant l'accompagnement de personnes en voie de marginalisation, dans une logique de libre adhésion, d'aller-vers, d'écoute, de conseil et de soutien éducatif.
- 🌈 **L'accompagnement des Mineurs Non Accompagnés (MNA)**, avec des dispositifs d'accueil et de suivi sur les bassins de Vichy et de Moulins, favorisant l'insertion, l'autonomie et la construction de projets de vie durables pour des jeunes isolés étrangers.
- 🌈 **Le service Espace Famille**, proposant des actions de soutien à la parentalité telles que la médiation familiale, les visites en présence d'un tiers et les visites en lieu neutre, dans un objectif de maintien ou de restauration des liens familiaux.
- 🌈 **La Maison d'Accueil de Jour Éducative (MAJE)**, accueille des mineurs vivant au domicile familial et rencontrant des difficultés scolaires, familiales ou sociales. Elle propose des accompagnements éducatifs individualisés ou collectifs, basés sur le principe de libre adhésion, visant à maintenir l'enfant dans son cadre familial et à soutenir la parentalité. La MAJE est un lieu d'accueil, d'écoute et d'apaisement, développant le pouvoir d'agir des enfants et des familles.

À travers ces dispositifs, le Pôle Prévention s'inscrit dans une dynamique de protection de l'enfance, de soutien aux parcours de vie et de renforcement du lien social sur les territoires d'intervention.

Descriptif du poste :

Sous l'autorité de la Direction de la Plateforme, vous assurez la mise en œuvre opérationnelle du projet de service et l'encadrement des équipes.

1. Pilotage des projets et coordination des activités

- 🌈 Mettre en œuvre les projets d'établissement et de service en lien avec la direction.
- 🌈 Participer à la déclinaison opérationnelle des orientations stratégiques du pôle.
- 🌈 Coordonner, suivre et évaluer les actions menées dans une logique de continuité et de cohérence.
- 🌈 Assurer un reporting régulier de l'activité auprès de la direction.

2. Organisation et qualité de l'accompagnement

- 🌈 Garantir la qualité, la cohérence et la continuité des accompagnements des jeunes et de leurs familles.
- 🌈 Veiller au respect du cadre réglementaire, des droits des usagers et des bonnes pratiques professionnelles.
- 🌈 Superviser l'élaboration et l'actualisation des outils (projets personnalisés, livret d'accueil, etc.).
- 🌈 Veiller à la qualité de l'accueil et aux conditions matérielles et logistiques des prises en charge.

3. Encadrement des équipes

- Assurer l'encadrement de proximité des équipes pluridisciplinaires, en lien avec les chefs de service.
- Organiser et suivre l'activité (planification, priorisation, régulation).
- Soutenir les professionnels dans leurs pratiques et accompagner le développement des compétences.
- Participer aux recrutements, à l'intégration et au suivi des professionnels.
- Veiller à la qualité du climat de travail et réguler les situations complexes.

4. Gestion administrative et budgétaire

- Contribuer au suivi budgétaire en lien avec la direction et le service comptabilité.
- Participer à l'élaboration et au suivi des rapports d'activité.
- Veiller à une gestion efficiente des moyens humains et matériels.
- Identifier les besoins et contribuer au suivi des investissements.

5. Démarche qualité et gestion des risques

- Participer à la mise en œuvre de la démarche qualité et au suivi des plans d'action.
- Contribuer aux évaluations internes et externes (notamment HAS).
- Veiller au respect des procédures et protocoles (qualité, sécurité).
- Promouvoir les démarches de bientraitance et d'amélioration continue.

6. Vie institutionnelle (priorité interne)

- Participer activement à la vie institutionnelle (réunions, coordination interne).
- Contribuer à la circulation de l'information et à la cohésion du pôle.
- Assurer une veille réglementaire en lien avec les missions du service.

Une attention particulière sera portée au pilotage interne et à la continuité de service. Les missions de représentation partenariale seront assurées prioritairement par les chefs de service en poste.

Savoir-faire :

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------------|
| Capacités relationnelles éprouvées | Capacités à animer des équipes |
| Capacités d'analyse et de projection | Capacités de reporting |
| Capacités rédactionnelles | Capacité d'arbitrage |
| Capacité à travailler en réseau | |

Savoir être :

- Travail en équipe
- Discretion professionnelle
- Force de proposition
- Engagement / loyauté

Profil :

- Expérience souhaitée
- Connaissance du secteur

- 🌈 Diplôme CAFERUIS ou équivalent niveau 6
- 🌈 Permis B

Conditions du poste

- 🌈 **Type de contrat** : Contrat à Durée Déterminée 8 mois (congé maternité)
- 🌈 **Temps de travail** : Annualisation du temps de travail 1 ETP
- 🌈 **Lieu de travail** : Vichy, Moulins et Montluçon
- 🌈 **Rémunération** : Convention collective du 15.03.66, selon ancienneté attestée.
- 🌈 **Prise de poste** : 08/06/2026
- 🌈 **Production obligatoire de l'attestation d'honorabilité**

CANDIDATURE : lettre de motivation & C.V.

Association SAGESS - Service Ressources Humaines
71, route de Saulcet 03500 SAINT POURCAIN SUR SIOULE

Mail : poleprevention@asso-sagess.fr

DATE LIMITE : 17/04/2026