

L'Association SAGESS, acteur important de l'économie sociale et solidaire du département de l'Allier (03), œuvrant dans le secteur social et médico-social, accueille plus de 1 700 personnes vulnérables de tous les âges afin de leur apporter les soins, l'éducation, la sécurité et l'appui dont elles ont besoin.

L'Association SAGESS agit en se conformant à des valeurs et des grands principes d'action qui scellent la cohésion et l'engagement de tous les acteurs de la communauté associative, que sont notamment : *(liste non exhaustive)*

- respecter les personnes dans toutes leurs différences, ainsi que les valeurs de la République et les orientations politiques du secteur social et médico-social ;
- permettre la construction et la mise en œuvre d'un projet de développement centré sur les besoins des usagers et non pas sur la recherche d'une rentabilité, dans le respect de la réglementation et des préconisations des autorités de financement et de contrôle ;
- susciter des solidarités associatives et collectives, promouvoir les actions nécessaires pour que les personnes accompagnées soient placées dans les meilleures conditions pour leur développement moral, physique, intellectuel et affectif, et ceci par le soin, l'éducation, la formation, la mise au travail, l'hébergement, l'insertion socio-professionnelle et l'organisation d'activités culturelles et de loisirs ;
- préserver une autonomie de pensée de l'association au service d'une vraie dynamique d'innovation sociale, bénéficiant à tous les membres de la communauté SAGESS ;

Pour cela, l'Association SAGESS s'appuie sur les compétences et le professionnalisme de plus de 850 salariés et recrute :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

La plateforme Protection de l'Enfance et de la Famille accompagne des enfants, adolescents et jeunes adultes dans le cadre de la Prévention et de la Protection de l'Enfance, et leur apporte une offre adaptée à leurs besoins

La plateforme Protection de l'Enfance et de la Famille organise son activité autour de trois Pôles :

- Le Pôle Accueil (MECS St Exupéry, service Appartement, ISEMA)
- Le Pôle Milieu Ouvert (AEMO, AER PH, AER et SIE)
- Le Pôle Prévention (Prévention Spécialisée, MNA, MAJE et Espace Familles)

L'offre concerne la structure AER PH du Pôle Milieu Ouvert.

La mission principale du service est de maintenir l'enfant au domicile de ses parents avec un fort étayage éducatif pour pallier les difficultés existantes. L'équipe éducative se déplace plusieurs fois par semaine, du lever au coucher, et assure une astreinte 24/24h, 365 jours par an.

Descriptif du poste :

En qualité de chef de service éducatif, le salarié aura principalement les missions suivantes :

- Assurer l'encadrement technique de proximité de l'équipe pluridisciplinaire : organisation, aide à la réflexion, supervision et cosignature des écrits professionnels
- Animer les réunions d'équipe,
- Coordonner les informations, l'organisation du travail (gestion des plannings et des absences),
- Représenter le service auprès des partenaires institutionnels,
- Contrôler le respect des échéances, des procédures administratives et des référentiels méthodologiques,
- Veiller (en lien avec le secrétariat) au reporting de l'activité et au rendu compte statistique auprès des différents financeurs
- Assurer le suivi budgétaire des dépenses courantes (fournitures hôtelières, fournitures éducatives)
- Assurer une intervention directe auprès du public en relais des professionnels (lors d'absence) ou au besoin sur des situations de crise
- Animer la réflexion autour de la démarche qualité en particulier en lien avec l'évaluation (Auto évaluation, HAS, plan d'action, etc.)

Savoir-faire :

- | | |
|--|------------------------------------|
| • Organisation, méthode et rigueur | • Capacité à travailler en équipe |
| • Capacité d'analyse et rédactionnelle | • Maîtrise des outils informatique |
| • Autonomie de fonctionnement | • Adaptabilité |
| • Esprit d'initiative | |

Savoir être :

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| • Engagement | • Esprit d'ouverture |
| • Discrétion professionnelle | • Ecoute, dialogue et empathie |
| • Confidentialité | • Sens de la médiation |

Profil :

- Expérience souhaitée
- Connaissance du secteur souhaitée
- Diplôme : CAFERUIS
- Permis B

Conditions du poste

- **Type de contrat** : Contrat à Durée Indéterminée
- **Temps de travail** : Annualisation du temps de travail
- **Lieu de travail** : Yzeure / Vichy
- **Rémunération** : Convention collective du 15.03.66, selon ancienneté attestée
- **Prise de poste** : 1^{er} septembre 2026
- **Production obligatoire de l'attestation d'honorabilité**
- **Référence interne** : PEF27

CANDIDATURE : lettre de motivation & C.V.

Association SAGESS - Service Ressources Humaines
71, route de Saulcet 03500 SAINT POURCAIN SUR SIOULE

Mail : recrutement@asso-sagess.fr

DATE LIMITE POUR CANDIDATER : 21 Août 2026

Déroulement du recrutement

Etape de présélection :

Les lettres de motivations et les CV sont transmis au recruteur au lendemain de la date limite de candidature (ci-dessus). Les documents sont anonymes (nom, prénom, coordonnées, photos).

Etapes des entretiens :

Les personnes non sélectionnées reçoivent une réponse par mail sous 10 jours à compter de la présélection.

Le recruteur reçoit les candidatures et procède aux entretiens, il adressera une réponse définitive sous 10 jours maximum après les entretiens.